

ВИСНОВОК

**про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів
дисертаційної роботи Мірошниченка Ігоря Васильовича «Організаційно-стабілізаційний
механізм корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів» здобувача вищої
освіти ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент (галузь знань
07 Управління та адміністрування)**

1. Актуальність теми дисертації

Інтерес до проблематики формування різного роду механізмів корпоративного управління посилюється з кожним роком, оскільки науковцями постійно робиться наголос на важливості організованого, методичного та планомірного управління, яке має бути підпорядковане певним закономірностям, функціонувати в заданих межах з урахуванням сформованих принципів і стандартів. У результаті в наукових колах з'являються різні підходи до формування організаційних, економічних та інших механізмів. Сучасний етап економічного розвитку організацій характеризується невизначеністю, геополітичною та ринковою турбулентністю, утрудненою логістикою та зростаючою потребою у збереженні сталості операційної діяльності в умовах кризи. У такому середовищі корпоративне управління більше не може бути обмежене тільки формальною відповідністю або узгодженням інтересів власності та управління, а повинне забезпечувати корпорації вчасно виявляти загрози, підтримувати узгодженість бізнес-процесів, захист ключових ресурсів і відновлення діяльності після зовнішніх або внутрішніх потрясінь.

1.1. Зв'язок теми дисертації з державними програмами, науковими напрямами університету та кафедри

Тема дисертації відповідає науковому напряму кафедри менеджменту і адміністрування: фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави.

Дисертаційна робота виконана відповідно до напрямів науково-дослідних робіт Криворізького національного університету Міністерства освіти і науки України за темою: «Оптимізація механізму управління інноваційно-інвестиційним розвитком підприємств» (номер державної реєстрації 0121U113054), у межах якої автор розробив методичні підходи до інтегрального оцінювання організаційно-стабілізаційного механізму управління інноваційно-інвестиційним розвитком гірничо-збагачувальних підприємств у контексті реалізації ефективного корпоративного управління в умовах економічної нестабільності.

1.2. Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів

Результати дисертаційної роботи, що пропонуються на захист, отримано автором особисто і відображено у наукових публікаціях. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, використано лише ті ідеї і положення, що є результатом особистих досліджень здобувача і становлять його індивідуальний внесок та не містять елементів плагіату та запозичень. Сформовано теоретико-методологічні обґрунтування та розроблення методичного інструментарію формування, оцінювання та реалізації організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів, що забезпечує життєздатність корпорацій в умовах економічної нестабільності та цілісність реалізації корпоративного управління.

1.3. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій

Достовірність результатів роботи підтверджується сформульованими автором теоретичними положеннями, висновками і рекомендаціями, які можуть стати методико-прикладною базою розробки і вдосконалення методичних підходів і розроблення практичних рекомендацій щодо формування й оцінювання організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів.

1.4. Ступінь новизни основних результатів дисертації порівняно з відомими дослідженнями аналогічного характеру

удосконалено:

– методичний підхід до інтегрального оцінювання ефективності організаційно-стабілізаційного

механізму корпоративного управління з використанням авторського набору збалансованої системи показників, який, на відміну від наявних, ґрунтується на врахуванні, з одного боку, механізмів забезпечення реалізації корпоративного управління з позиції організаційної та стабілізаційної складових такого управління, а з іншого – ринкових та неринкових елементів механізму. Це дозволяє отримати комплексний показник ефективності корпоративного управління в усіх чотирьох вищезазначених площинах задля забезпечення балансу інтересів учасників;

– методичний підхід до оцінювання ефективності бізнес-процесів з використанням збалансованої системи показників, в основу якого покладено структуру моделі EP2M, що, на відміну від наявних, містить директиви, виконання та результати, адаптовані під запити механізму корпоративного управління: директиви доповнено напрямом оцінювання «корпоративна культура та корпоративна соціальна відповідальність», виконання – напрямом «ефективне корпоративне управління», а результати – напрямом «корпоративні результати». Це уможливлює урахування корпоративного аспекту забезпечення ефективності бізнес-процесів;

– методичний підхід до оптимізації фінансового забезпечення в системі корпоративного управління з використанням моделі Дюпона, який, на відміну від наявних, представлено у вигляді семифакторної моделі, що одночасно враховує мультиплікатори власного капіталу, довгострокових і поточних зобов'язань. Це дозволяє за результатами оцінювання варіювати не тільки структурою власного й позикового капіталів, а ураховувати тривалість залучення позикового капіталу (довгострокову та короткострокову) задля забезпечення можливостей отримувати додаткові прибутки на капітал та уникати можливих фінансових втрат;

– методичний підхід до оцінювання ефективності діяльності органів корпоративного управління на основі бінарного векторного підходу, у межах якого, на відміну від наявних, запропоновано в частині оцінювання діяльності органу як системи враховувати організацію, результати та перспективи діяльності органу, а в частині оцінювання діяльності персоналу органу – компетентності, мотивацію й саморозвиток. Це уможливлює врахування як поточної результативності діяльності органів корпоративного управління, так і потенціалу його стратегічної діяльності;

– методичний підхід до оцінювання ефективності мотиваційного механізму, що використовується для виконавчих директорів корпорацій на основі модифікації «Теорії очікувань Врума», у якому, на відміну від наявних, запропоновано включити «корпоративний контекст». Це дозволить оцінити інституційні та мотиваційні механізми впливу акціонерів на виконавчих директорів у напрямку урегулювання конфлікту інтересів і формування у виконавчих директорів додаткового корпоративного контексту мотивації до ефективної діяльності на займаній посаді;

– методичний підхід до оцінювання неринкових елементів організаційної та стабілізаційної складових механізму корпоративного управління, з використанням збалансованої системи показників на основі моделі EP2M, яка, на відміну від наявних, ураховує внутрішні й зовнішні механізми забезпечення реалізації корпоративного управління. Це дозволяє сформувати цілісну аналітичну базу для ідентифікації дисбалансів як у внутрішній структурі (склад органів КУ, інформаційні потоки), так і в площині взаємодії з регуляторним середовищем (аудит, державне управління), забезпечуючи синхронізацію стабілізаційних заходів із нормативно-методичними вимогами та стратегічними цілями розвитку корпорації;

набули подальшого розвитку:

– визначення категорії «організаційно-стабілізаційний механізм корпоративного управління» як інтегрованої системи цілей, завдань, принципів, функцій і методів корпоративного управління, що забезпечують досягнення бажаних результатів діяльності корпорації з урахуванням вимог внутрішнього й зовнішнього середовища на основі оптимізації бізнес-процесів з використанням організаційно-стабілізуючих інструментів управління, а також запропоновано структуру такого механізму із поділом на внутрішній і зовнішній механізми на основі пересічного поєднання організаційної та стабілізаційної складових із виокремленням ринкових і неринкових елементів механізму, що в комплексі забезпечує реалізацію трикутника інтересів корпоративного управління (акціонери – рада директорів – правління);

– методичний підхід до побудови механізму формування мотивації виконавчих директорів до ефективного управління, що, на відміну від наявних, містить механізми впливу акціонерів на виконавчих директорів (інституційні й мотиваційні) та механізми формування стимулів (матеріальні й

нематеріальні). Це дозволить інтегрувати інституційні та мотиваційні інструменти в багаторівневу систему стимулювання, що дозволяє нівелювати конфлікт інтересів і забезпечити стійке управління через формалізацію відповідальності виконавчих органів.

1.5. Перелік наукових праць, які відображають основні результати дисертації

У наукових фахових виданнях України:

1. Письменна О.Б., Мірошніченко І.В. Уранодобувна галузь: перспективи в умовах воєнного стану. *Інвестиції: практика та досвід*. 2023. №18. С. 103-110.
2. Miroshnychenko I., Bradul O. The influence of corporate management on the optimization of business processes. *Economic analysis*. 2023. Т. 33. №4. С. 253–260.
3. Письменна О.Б., Мірошніченко І.В. Функціонування уранового комплексу України за умов переходу до корпоративної системи управління. *Ефективна економіка*. 2024. №7. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/4255/4290>.
4. Мірошніченко І.В. Методичний інструментарій оцінки ефективності бізнес-процесів у межах організаційної складової механізму корпоративного управління. *Економічний аналіз*. 2025. Т. 35. №3. С. 288–300.
5. Miroshnychenko I., Bradul O. Methodical tools for assessing the efficiency of business processes within the stabilisation component of the corporate governance mechanism. *Економічний дискурс*. 2026. Вип. 1-2. С. 60-66.

У працях, опублікованих у співавторстві, особисто здобувачеві належить: [1] – формування організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на підґрунті встановлення причинно-наслідкових зв'язків між оптимізацією пріоритетних бізнес-процесів та змінами в його структурі корпоративного управління; [2] – запропоновано авторське бачення складної системи взаємодії підходів у процесі корпоративного управління на основі їх систематизації; [3] – необхідність чіткого постадійного розмежування виробничого циклу та виокремлення основних бізнес-процесів як одного з ключових аспектів формування організаційно-стабілізаційного механізму, орієнтованого на сприяння максимізації кінцевих результатів діяльності уранового комплексу; [5] – запропоновано авторське бачення моделі оцінки ефективності бізнес-процесів, орієнтованої на стабілізаційну складову корпоративного управління; визначено рівні стабілізаційної здатності підприємства.

В інших наукових виданнях:

1.6. Апробація основних результатів дослідження на конференціях, симпозіумах, семінарах тощо

1. Письменна О. Б., Мірошніченко І. В. Трансформація урановидобувної галузі України та перспектива її функціонування. *Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики*: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, лист.-груд. 2022 р. Кривий Ріг, 2022. С. 157-159.
2. Мірошніченко І. В., Брадул О. М. Підходи до визначення сутності корпоративного управління. *Distance learning in modern conditions and new technologies*: матеріали 1-ї міжнар. наук.-практ. конференції, м. Стокгольм, 19-22 верес. 2023. м. Стокгольм, Швеція, 2023. С. 115-117.
3. Мірошніченко І. В., Брадул О. М. Передумови формування організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління. *Current trends in the development of youth theories*: матеріали 36-ї міжнар. наук.-практ. конференції, м. Анкара, 12-15 верес. 2023. м. Анкара, Туреччина, 2023. С. 102-104.
4. Письменна О. Б., Мірошніченко І. В. Передумови трансформації уранодобувної галузі України. *Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики*: матеріали III міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, берез. 2024 р. Кривий Ріг, 2024. С. 131-134.
5. Мірошніченко І. В., Письменна О. Б. Корпоратизації як передумова розвитку урановидобувної галузі. *Розвиток промисловості та суспільства*: матеріали міжнар. наук.-техн. конф., м. Кривий Ріг, квіт. 2024 р. Кривий Ріг, 2024. С. 204.
6. Мірошніченко І. Механізм формування мотивації менеджерів до ефективного управління. *Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики*: матеріали IV міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, жовт.-лист. 2025 р. Кривий Ріг, 2025.

С. 108-110.

1.7. Наукове значення виконаного дослідження із зазначенням можливих наукових галузей та розділів програм навчальних курсів, де можуть бути застосовані отримані результати

Матеріали та результати дослідження впроваджено у навчальному процесі Криворізького національного університету під час розроблення робочих програм, науково-методичного забезпечення та викладання дисциплін на кафедрі менеджменту і адміністрування: «Управління ризиками бізнес-процесів» (довідка № 01/10-10/26 від 01.04.2026) у процесі підготовки магістрів спеціальності 073 Менеджмент; «Фінансово-економічна безпека: стратегія та механізми забезпечення» (довідка № 01/10-09/26 від 01.04.2026) у процесі підготовки аспірантів спеціальності 073 Менеджмент.

1.8. Практична цінність результатів дослідження із зазначенням конкретного підприємства або галузі народного господарства, де вони можуть бути застосовані

Отримані наукові результати дослідження впроваджено в практичну діяльність ДП «СхідГЗК» (довідка № 01-03/451-вих від 10.03.2026), які знайшли своє відображення в Методиці оцінки організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів підприємства.

Оцінка структури дисертації, її мови та стилю викладення

Дисертація за структурою, мовою і стилем викладення відповідає вимогам МОН України.

У ході обговорення дисертації до неї не було висунуто жодних зауважень щодо самої суті роботи.

2. З урахуванням зазначеного, на засіданні кафедри менеджменту і адміністрування ухвалили:

2.1. Дисертація Мірошниченка Ігоря Васильовича «Організаційно-стабілізаційний механізм корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів» є завершеною науковою працею, у якій розв'язано конкретне наукове завдання, що полягає в теоретико-методологічному обґрунтуванні та розробленні методичного інструментарію формування, оцінювання та реалізації організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів, що забезпечує життєздатність корпорацій в умовах економічної нестабільності.

2.2. У 11 наукових публікаціях повністю відображені основні результати дисертації, з них 5 статей у наукових фахових виданнях України, які входять до міжнародних наукометричних баз.

2.3. Дисертація відповідає вимогам наказу МОН України № 40 від 12.01.2017р. «Про затвердження вимог до оформлення дисертації».

2.4. З урахуванням наукової зрілості та професійних якостей Мірошниченка І.В. дисертація «Організаційно-стабілізаційний механізм корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів» рекомендується для подання до розгляду та захисту у спеціалізованій вченій раді.

За затвердження висновку проголосували:

за	– (шість)
проти	– (немає)
утримались	– (немає)

Головуючий на засіданні кафедри,
зав. кафедри менеджменту і адміністрування,
д.е.н., професор

«12» червня 2026 р.

